HR LAB

BOOKLET · ÉDITION 2025

Toute la pratique en 24 pages.

Designed for business,
driven by *people*.

Sommaire

01 Qui sommes-nous 03

02 Nos services 07

- Culture & engagement 08
- Coaching & leadership 09
- Performance 10
- Recrutement RH 11
- Gestion des talents 12
- RH digitales 13
- Rémunération & avantages 14
- Organisation 15

03 Méthode 16

- Immersion stratégique 17
- Analyse approfondie 18
- Solutions sur mesure 19

04 En un coup d'œil 21

05 Ligne directe 22

01 · QUI SOMMES-NOUS

Un cabinet de conseil RH international, au service des dirigeants.

HR Lab accompagne les organisations qui veulent faire de leurs ressources humaines un véritable levier de performance. Notre équipe réunit des consultants issus de nombreux secteurs et de plusieurs continents, qui allient vision stratégique et sens concret de l'exécution.

Nous intervenons sur l'ensemble du cycle de vie des collaborateurs : recruter les bons profils, développer les talents et les leaders, structurer l'organisation, ancrer une culture d'engagement. Chaque mission est construite sur mesure, à partir de votre contexte, et suivie jusqu'à des résultats mesurables.



01

Notre mission

Faire des RH un moteur stratégique de la réussite de l'entreprise. Nous aidons nos clients à attirer, développer et fidéliser des talents d'exception, et à bâtir des cultures où les personnes et la performance progressent ensemble.

02

Notre approche

Écouter avant de recommander. Nous combinons immersion terrain, analyse des données, people analytics et meilleures pratiques internationales pour proposer des solutions adaptées à votre réalité, pas des modèles tout faits.

03

Notre engagement

Rester à vos côtés jusqu'au bout. Nous ne livrons pas seulement des recommandations : nous les déployons avec vos équipes et mesurons leur impact dans la durée.

04

Notre présence

Depuis notre bureau de Paris, nous intervenons dans plus de 24 pays et sur 5 continents, en français, en anglais et en espagnol.

CONSEIL RH INTERNATIONAL

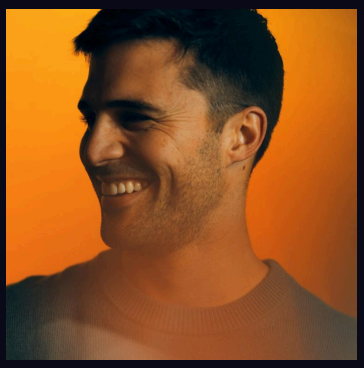
Cabinet de conseil RH international, nous aidons les directions à attirer, développer et fidéliser les talents qui feront leur réussite, dans plus de 24 pays.

24+
pays d'intervention

5
continents

8
expertises

3
langues de travail



01

Perspective internationale

Une expertise mondiale et une lecture locale, dans plus de 24 pays et sur 5 continents.



02

Expérience multisectorielle

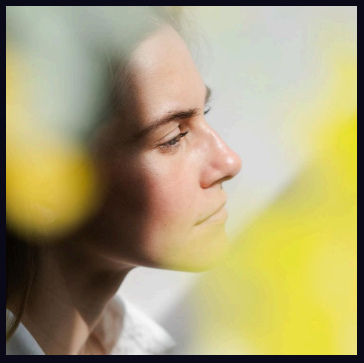
Des équipes passées par de nombreux secteurs, pour croiser les regards et éviter les solutions toutes faites.



03

Résultats mesurables

Chaque mission est cadrée par des indicateurs clairs, suivis dans le temps.



04

Partenaires jusqu'au bout

Nous restons à vos côtés pendant la mise en œuvre, pas seulement le temps d'une recommandation.



02

NOS SERVICES

Huit expertises pour répondre à chaque enjeu RH.

Du recrutement au coaching, de la performance à la culture : chaque expertise peut être mobilisée seule ou combinée aux autres, selon vos priorités.

Culture & engagement, coaching & leadership et performance sont au cœur de notre savoir-faire : trois leviers qui transforment durablement une organisation.



CULTURE

Culture & engagement

La culture ne se décrète pas. Elle se construit, comportement après comportement.

Nous aidons les directions à rendre leur culture lisible, désirable et vécue au quotidien. Nous partons de ce que vivent réellement vos équipes pour définir les comportements qui feront la différence, puis nous les ancrons dans vos rituels, vos managers et vos processus RH.

CE QUE NOUS FAISONS

Diagnostic culturel

Écoute des collaborateurs, entretiens de dirigeants et analyse des irritants pour mesurer l'écart entre la culture affichée et la culture vécue.

Valeurs et comportements clés

Traduire la raison d'être en quelques comportements concrets, observables et partagés à tous les niveaux.

Écoute et engagement

Baromètres, pulses et plans d'action par équipe pour suivre l'engagement dans le temps et agir là où cela compte.

Conduite du changement

Parcours de communication, ambassadeurs internes et exemplarité des dirigeants pour transformer durablement les pratiques.

CE QUE VOUS OBTENEZ

- Une culture explicite et partagée
- Des managers porteurs du changement
- Un engagement suivi et en progression



LEADERSHIP

Coaching & leadership

Les leaders qui grandissent font grandir leurs équipes.

Du dirigeant au manager de proximité, nous accompagnons chaque leader avec un parcours qui relie son développement personnel aux enjeux de l'organisation. Évaluation, coaching individuel et collectif, préparation des successions : chaque étape est pensée pour produire un impact visible sur le terrain.

CE QUE NOUS FAISONS

Coaching de dirigeants

Un accompagnement individuel, confidentiel et exigeant, aligné sur la stratégie et les priorités du comité de direction.

Évaluation du leadership

Assessments, 360° et entretiens structurés pour mesurer potentiel, posture et préparation aux rôles clés.

Parcours managers

Des programmes à l'échelle pour les managers intermédiaires et les nouveaux managers : ateliers, mises en situation et coaching collectif.

Succession et transitions

Plans de succession, accompagnement des prises de poste, coaching de carrière et outplacement.

CE QUE VOUS OBTENEZ

- Des leaders plus lucides et plus influents
- Un vivier de successeurs identifié
- Des transitions de carrière sereines



PEOPLE OPERATIONS

Performance

Une évaluation ne vaut que par la progression qu'elle déclenche.

Nous repensons vos processus de performance pour qu'ils deviennent un véritable outil de pilotage et de développement. Objectifs clairs, feedback continu, calibrage équitable et lien explicite avec la rémunération et les évolutions : vos collaborateurs savent où ils vont, et comment y arriver.

CE QUE NOUS FAISONS

Refonte du cycle de performance

Objectifs, entretiens, revues de mi-année : un cycle simplifié, adapté à vos métiers et à votre rythme.

Feedback continu

Rituels managériaux, outils et formats courts pour que le dialogue sur la performance ait lieu toute l'année.

Calibrage et équité

Des comités de calibrage outillés pour des décisions cohérentes, justes et expliquées.

Trajectoires de progression

Des parcours d'évolution lisibles, reliés aux compétences, à la rémunération et aux plans de développement.

CE QUE VOUS OBTENEZ

- Des objectifs compris et partagés
- Des décisions plus justes
- Des parcours de progression visibles



ACQUISITION DE TALENTS

Recrutement RH

Recruter les femmes et les hommes qui feront grandir vos équipes RH.

Notre activité de recrutement est entièrement dédiée aux fonctions RH. Parce que nous exerçons ce métier au quotidien, nous savons évaluer ce qui fait un excellent professionnel RH : la compréhension du business, la posture de conseil, la maîtrise technique et la capacité à embarquer les managers.

CE QUE NOUS FAISONS

Direction des ressources humaines

DRH, DRH adjoints et directeurs des relations sociales, en France comme à l'international.

HR Business Partners

Des partenaires RH capables de conseiller les managers et de porter vos transformations sur le terrain.

Expertises RH

Talent acquisition, formation, rémunération & avantages, SIRH et people analytics, relations sociales.

Évaluation et intégration

Entretiens structurés, mises en situation et accompagnement des premiers mois dans le poste.

CE QUE VOUS OBTENEZ

- Des équipes RH renforcées
- Des profils évalués par des pairs
- Des recrutements qui durent



PEOPLE OPERATIONS

Gestion des talents

Vos meilleurs talents sont souvent déjà chez vous.

Nous vous aidons à repérer les potentiels, à construire des parcours de développement individualisés et à sécuriser vos postes clés. L'objectif : faire progresser vos collaborateurs plus vite, et leur donner de bonnes raisons de rester.

CE QUE NOUS FAISONS

Revues de talents

Une méthode partagée pour évaluer performance et potentiel, et décider ensemble des priorités.

Programmes hauts potentiels

Des parcours exigeants qui accélèrent la montée en responsabilité.

Plans de développement

Des objectifs de progression individuels, concrets et suivis.

Plans de succession

Des relèves identifiées et préparées pour chaque poste critique.

CE QUE VOUS OBTENEZ

- Une vision claire de vos talents
- Des parcours qui motivent
- Des postes clés sécurisés



SYSTÈMES RH

RH digitales

La technologie RH n'a de valeur que si elle simplifie la vie des équipes.

Nous cartographions vos processus RH, vous aidons à choisir et déployer les bons outils, et faisons de la people analytics un véritable levier de pilotage. Moins de tâches administratives, plus de temps pour l'humain.

CE QUE NOUS FAISONS

Diagnostic des processus RH

Cartographie des flux, identification des irritants et des gains rapides.

Choix et déploiement de SIRH

Cahier des charges, sélection des solutions et accompagnement du déploiement.

People analytics

Indicateurs clés et tableaux de bord pour piloter effectifs, engagement et performance.

IA et automatisation

Des usages concrets de l'IA pour gagner du temps sur le recrutement, la formation et l'administration.

CE QUE VOUS OBTENEZ

- Des processus plus fluides
- Des décisions fondées sur les données
- Des équipes RH recentrées sur l'essentiel



SYSTÈMES RH

Rémunération & avantages

Une rémunération juste se construit, se mesure et s'explique.

Nous construisons avec vous des politiques de rémunération alignées sur votre stratégie et votre marché : salaire de base, variable, avantages. Avec une exigence : que chaque collaborateur comprenne ce qu'il gagne, et pourquoi.

CE QUE NOUS FAISONS

Benchmarks de rémunération

Positionnement de vos salaires face au marché, par métier et par pays.

Rémunération variable

Bonus et incentives reliés à des objectifs clairs et atteignables.

Avantages sociaux

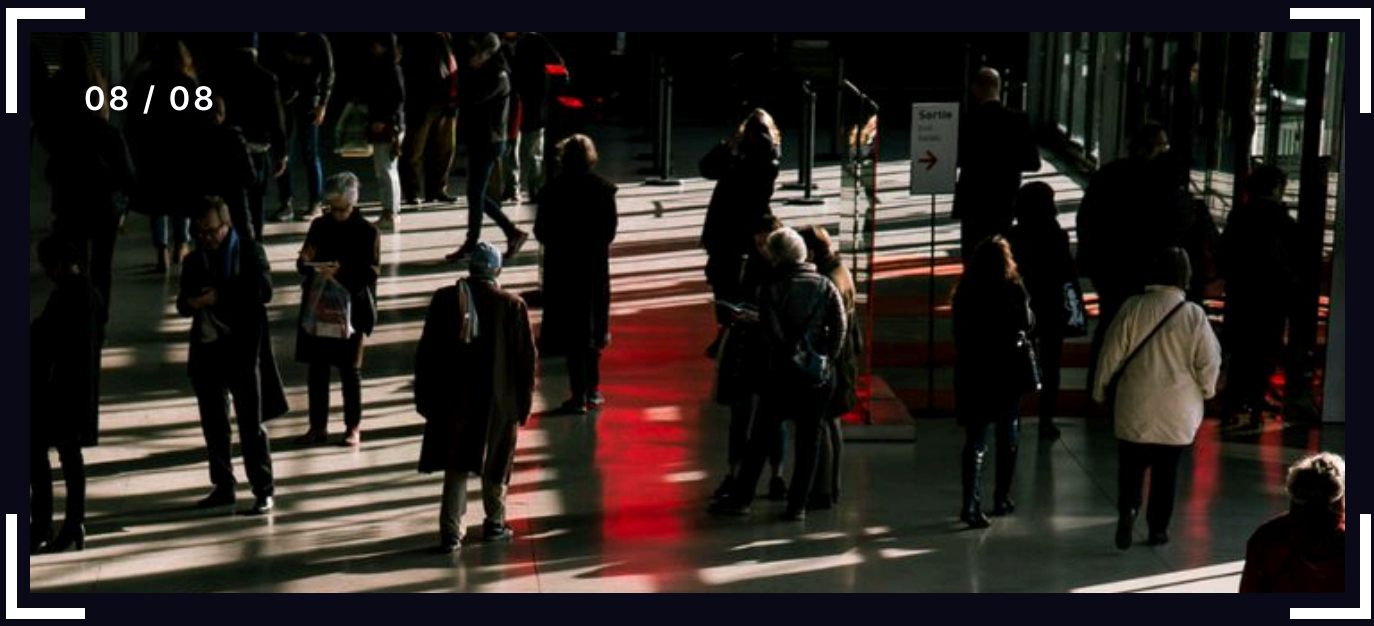
Des avantages compétitifs et adaptés aux attentes de vos équipes.

Équité salariale

Analyse des écarts et plans d'action pour une rémunération équitable.

CE QUE VOUS OBTENEZ

- Une politique lisible
- Une meilleure attractivité
- Des écarts maîtrisés



ORGANISATION

Organisation

Une bonne organisation se voit peu, mais se ressent partout.

Nous aidons les directions à adapter leur organisation à leurs ambitions : clarifier les rôles, simplifier les circuits de décision et accompagner les transformations, qu'il s'agisse d'une croissance, d'une fusion ou d'une réorganisation.

CE QUE NOUS FAISONS

Design organisationnel

Structures, niveaux de management et périmètres repensés pour gagner en efficacité.

Rôles et responsabilités

Des missions clarifiées et des circuits de décision simplifiés.

Fusions et réorganisations

Accompagnement humain et organisationnel des grandes transformations.

Pilotage des effectifs

Planification des compétences et des effectifs à moyen terme.

CE QUE VOUS OBTENEZ

- Plus de clarté
- Des décisions plus rapides
- Une transformation comprise et acceptée



03

MÉTHODE

Trois temps, une transformation durable.

01 Immersion stratégique

02 Analyse approfondie

03 Solutions sur mesure



MÉTHODE · 01 / 03

Immersion stratégique

Nous commençons par écouter. Entretiens avec la direction, immersion dans les équipes, lecture de vos données RH : nous prenons le temps de comprendre votre contexte, votre culture et vos ambitions avant de proposer quoi que ce soit.

ÉCOUTER | OBSERVER | ANALYSER

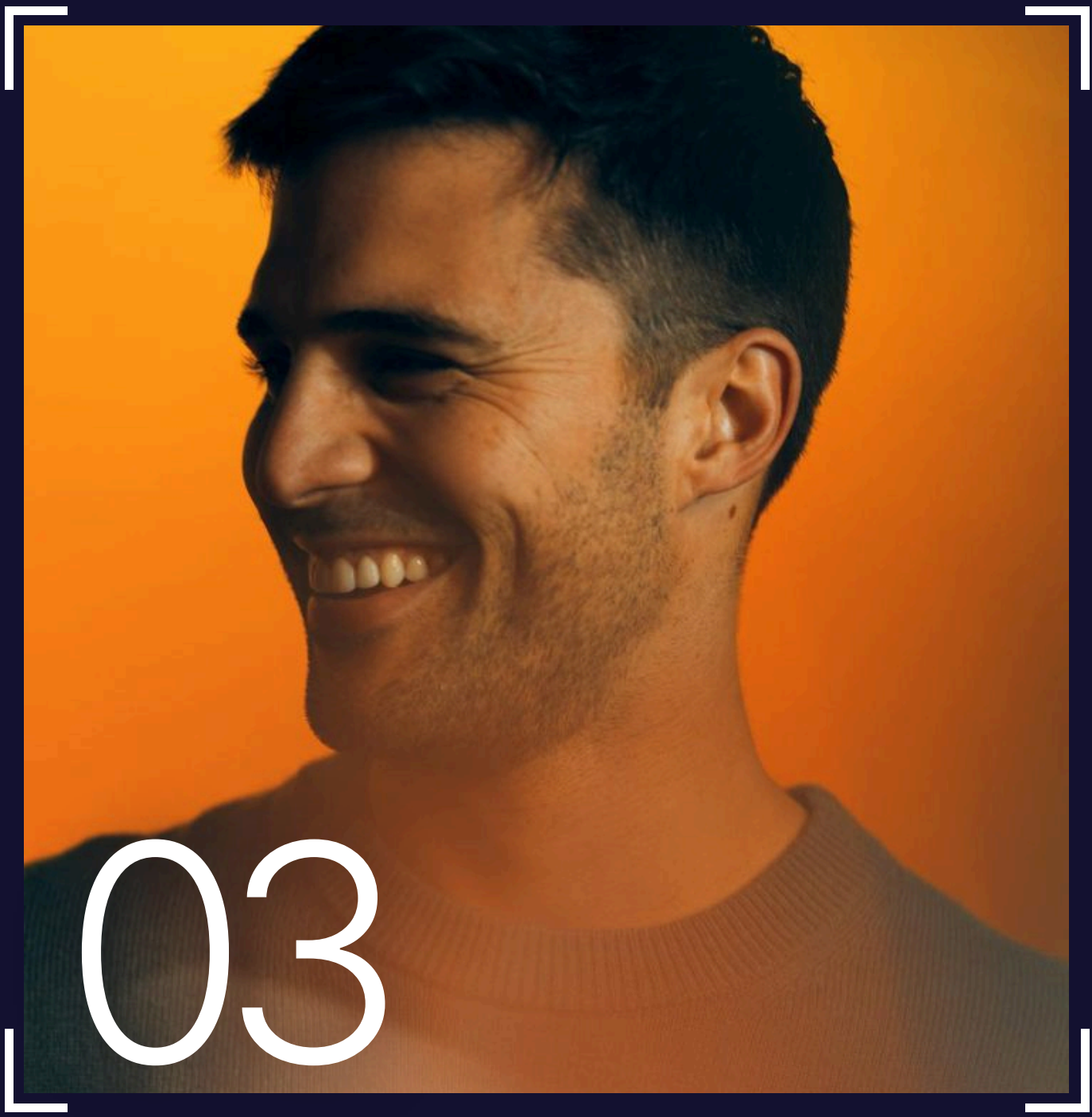


MÉTHODE · 02 / 03

Analyse approfondie

Cartographie des processus, enquêtes, entretiens avec les parties prenantes, analyse des données : nous objectivons les écarts et les priorités. La clarté avant l'action.

CARTOGRAPHIER | INTERROGER | MESURER

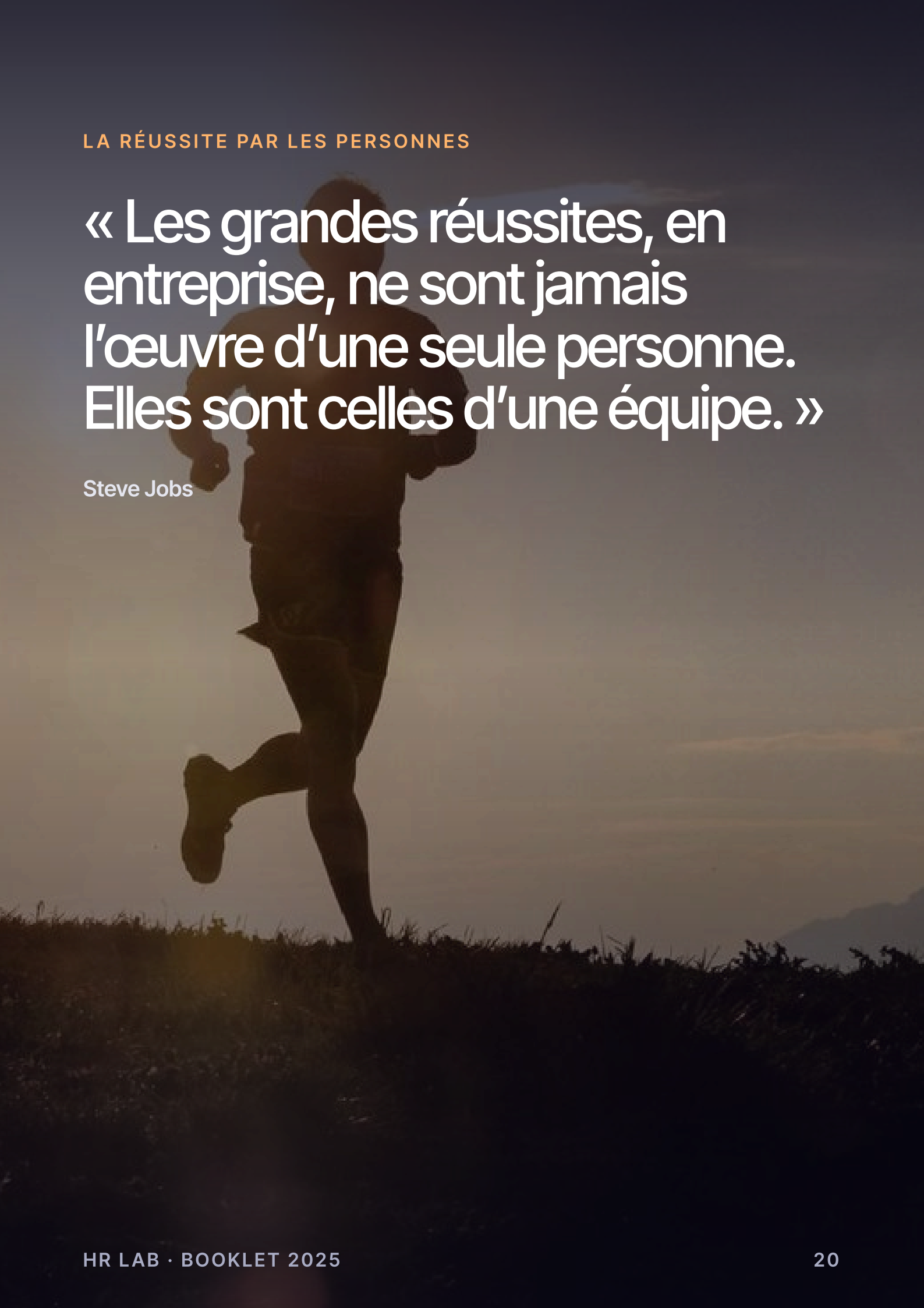


MÉTHODE · 03 / 03

Solutions sur mesure

Nous co-construisons des recommandations nourries par l'IA, la people analytics et les meilleures pratiques internationales, puis nous restons à vos côtés pour les déployer et les ancrer durablement.

RECOMMANDER | DÉPLOYER | ANCRER



« Les grandes réussites, en entreprise, ne sont jamais l'œuvre d'une seule personne. Elles sont celles d'une équipe. »

Steve Jobs

04 · EN UN COUP D'ŒIL

Nos huit expertises.

01 p. 08

Culture & engagement

Une culture de confiance, portée par les managers et vécue au quotidien.

02 p. 09

Coaching & leadership

Coaching de dirigeants, développement des managers et transitions de carrière.

03 p. 10

Performance

Des objectifs clairs, un feedback continu et des parcours de progression lisibles.

04 p. 11

Recrutement RH

Nous recrutons exclusivement des professionnels RH : DRH, HR Business Partners, responsables talents, rémunération ou SIRH.

05 p. 12

Gestion des talents

Repérer vos talents, les faire grandir et préparer les leaders de demain.

06 p. 13

RH digitales

Des processus RH simplifiés et des données qui éclairent vraiment les décisions.

07 p. 14

Rémunération & avantages

Des politiques de rémunération compétitives, équitables et faciles à comprendre.

08 p. 15

Organisation

Des structures, des rôles et des modes de fonctionnement alignés sur votre stratégie.

05 · LIGNE DIRECTE

Parlez à un associé.

E-MAIL	contact@hr-lab.com
TÉLÉPHONE	+33 1 89 70 30 68
WEB	hr-lab.com

Bureau de Paris · réponse sous un jour ouvré.





Prêts à bâtir une équipe *de classe mondiale* ?

Un associé vous répond directement, sous un jour ouvré.

Prendre rendez-vous →

hr-lab.com

HR LAB

Designed for business, driven by *people*.

Conseil RH international dans plus de 24 pays et sur 5 continents.

hr-lab.com · contact@hr-lab.com

© 2026 HR Lab